

Docs de travail 4.3.1. : Les outils pour mesurer la mobilité.

Questions : Qu'est-ce que la mobilité sociale ? Comment la mesure-t-on ? Comment évolue cette mobilité sociale ? Quelles sont les limites de la mesure de la mobilité sociale ?

Document de travail 1 :

Remplir les trous en ce qui concerne les définitions suivantes avec les termes suivants : Socialisation anticipatrice, Groupe d'appartenance, Capital social, Groupe de référence.

..... : Groupe auquel appartient un individu et dont il partage les éléments de la culture (langages, valeurs, normes...)

..... : Ensemble de personnes auquel cet individu ou ce groupe se compare pour évaluer ses propres caractéristiques ou sa propre position sociale.

..... : Processus par lequel un individu apprend et intériorise les valeurs d'un groupe auquel il désire appartenir (le groupe de référence).

..... : Ensemble des relations sociales afférentes à un acteur.

Document de travail 2 :

Rappelez les définitions des différentes mobilités possibles :

	Définitions
Mobilité professionnelle	
Mobilité sociale	
Mobilité géographique	
Mobilité intra-générationnelle	
Mobilité intergénérationnelle	
Mobilité verticale descendante	
Mobilité verticale ascendante	
Mobilité horizontale	
Immobilité sociale ou reproduction sociale	

Document de travail 3 :

Exercice d'application : Expliquez pour chacun des cas, quelles est la mobilité sociale décrite.

Mobilité	Verticale ascendante	Verticale descendante	Horizontale	Intra ou intergénérationnelle
Un fils d'agriculteur devient cadre				
Un professeur des écoles devient professeur d'anglais				
Un fils d'ouvrier devient employé				
Un fils de médecin devient infirmier				

Document de travail 4 :

A partir des deux définitions suivantes, dites en quelques lignes quelle est la différence entre mobilité observée (taux absolu de mobilité) et fluidité sociale (taux relatif de mobilité).

Les taux absolus de mobilité, encore appelés mobilité observée consiste à analyser la mobilité telle qu'elle est affectée par l'évolution de la distribution socioprofessionnelle des fils comparativement à celle des pères.

La fluidité sociale ou taux relatif de mobilité vise à étudier la force du lien entre l'origine et la position sociale indépendamment de l'évolution de la distribution socioprofessionnelle des fils comparativement à celle des pères. Afin de mesurer la fluidité sociale, les sociologues calculent le rapport des chances relatives (ou odds ratios) : supposons que sur 100 fils de cadres, 80 deviennent cadres et 20 ouvriers, que sur 100 fils d'ouvriers, 75 deviennent ouvriers et 25 deviennent cadres, alors :

Le rapport des chances relatives = $80 / 20 = 12$
 $25 / 75$

Cela signifie que les fils de cadres ont 12 fois plus de chances de devenir cadres qu'ouvriers que les fils d'ouvriers.

Différence entre mobilité observée et fluidité sociale :

.....

.....

.....

.....

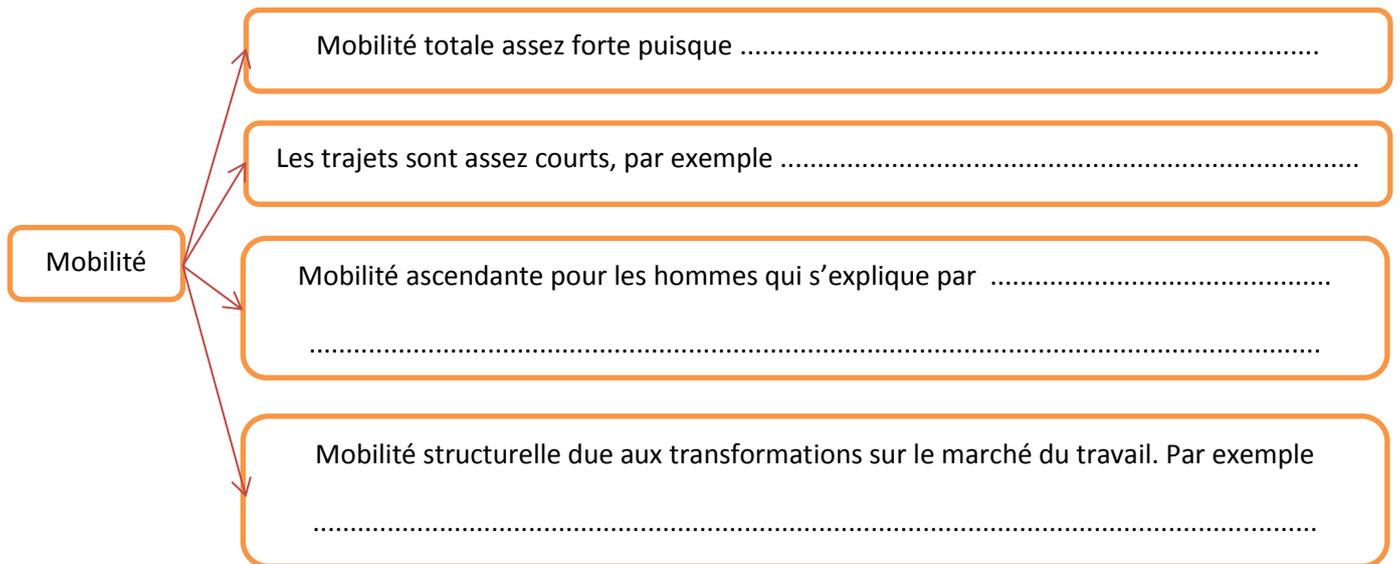
.....

.....

Valeur de l'odds ratio et fluidité sociale

Valeur de l'odds ratio	Fluidité sociale
Faible fluidité sociale : l'origine sociale joue peu sur le destin de l'individu
Fort fluidité sociale : fortes inégalités de chances de réussir dans la société

Document de travail 5 :



Document de travail 6 :

